

Total No. of Questions : 08] [SET-A] [Total No. of Printed Page : 02

FINAL EXAMINATION – JULY 2017  
BACHELOR OF BUSINESS ADMINISTRATION (BBA)  
Second Year – Fourth Semester  
Human Resource Management

4BBA-6

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

Min. Marks : 23

Note : Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- Q.1. Define HRM? Explain the new trends of HRM due to globalization.  
HRM को परिभाषित कीजिए, तथा वैश्वीकरण के दौर में HRM के नये चरण को समझाइए।
- Q.2. What is HRD? How does it relates to other HRM function?  
HRD क्या है? यह अन्य मानव संसाधन प्रकार्य से किस प्रकार संबंधित है।
- Q.3. Compare and contrast the advantages of internal and external sources of recruitment?  
भर्ती के आन्तरिक एवं बाह्य स्रोतों की तुलना कर उनके फायदे पर प्रकाश डालिए।
- Q.4. What are the objectives of training & development? Explain various techniques of training.  
प्रशिक्षण एवं विकास के उद्देश्य क्या हैं? प्रशिक्षण की विभिन्न तरीकों को समझाइए।
- Q.5. What do you understand by the term performance management? Explain its process.  
प्रदर्शन प्रबंध से आप क्या समझते हैं? इसकी प्रक्रिया को समझाइए।
- Q.6. Explain Job Analysis. What are the methods of collecting job Analysis information?  
कार्य विश्लेषण को समझाइए। कार्य विश्लेषण के लिए आवश्यक सूचनाओं को एकत्रित करने के तरीके क्या हैं।

Total No. of Questions : 08] [SET-A] [Total No. of Printed Page : 02

FINAL EXAMINATION – JULY 2017  
BACHELOR OF BUSINESS ADMINISTRATION (BBA)  
Second Year – Fourth Semester  
Human Resource Management

4BBA-6

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

Min. Marks : 23

Note : Attempt any five questions. All questions carry equal marks.

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- Q.1. Define HRM? Explain the new trends of HRM due to globalization.  
HRM को परिभाषित कीजिए, तथा वैश्वीकरण के दौर में HRM के नये चरण को समझाइए।
- Q.2. What is HRD? How does it relates to other HRM function?  
HRD क्या है? यह अन्य मानव संसाधन प्रकार्य से किस प्रकार संबंधित है।
- Q.3. Compare and contrast the advantages of internal and external sources of recruitment?  
भर्ती के आन्तरिक एवं बाह्य स्रोतों की तुलना कर उनके फायदे पर प्रकाश डालिए।
- Q.4. What are the objectives of training & development? Explain various techniques of training.  
प्रशिक्षण एवं विकास के उद्देश्य क्या हैं? प्रशिक्षण की विभिन्न तरीकों को समझाइए।
- Q.5. What do you understand by the term performance management? Explain its process.  
प्रदर्शन प्रबंध से आप क्या समझते हैं? इसकी प्रक्रिया को समझाइए।
- Q.6. Explain Job Analysis. What are the methods of collecting job Analysis information?  
कार्य विश्लेषण को समझाइए। कार्य विश्लेषण के लिए आवश्यक सूचनाओं को एकत्रित करने के तरीके क्या हैं।

Q.7. Explain the reason behind Absenteeism. How does it effect the Organization?

अनुपस्थितता के कारणो को समझाइए। संगठन को यह किस तरह प्रभावित करती है?

Q.8. Short notes on the following : (Any two)

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणीं लिखिए – (कोई दो)

(i) Placement

प्रतिस्थापन

(ii) Potential Appraisal

सम्भावित मूल्यांकन

(iii) Job satisfaction

कार्य संतुष्टि

-----X-----

Q.7. Explain the reason behind Absenteeism. How does it effect the Organization?

अनुपस्थितता के कारणो को समझाइए। संगठन को यह किस तरह प्रभावित करती है?

Q.8. Short notes on the following : (Any two)

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणीं लिखिए – (कोई दो)

(i) Placement

प्रतिस्थापन

(ii) Potential Appraisal

सम्भावित मूल्यांकन

(iii) Job satisfaction

कार्य संतुष्टि

-----X-----