

Total No. of Questions : 05] [SET-A] [Total No. of Printed Page : 02

FINAL EXAMINATION – JULY 2017

BACHELOR OF COMMERCE (B.Com) 5BCOM 3

**Third Year – Fifth Semester
Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max Marks : 70

Min. Marks : 23

Note : Attempt all questions. All question carry equal marks.

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Q.1. What are Human Resources? Describe the managerial and operative functions of human resource management.

मानव संसाधन क्या है? मानव संसाधन प्रबंध के प्रबंधकीय एवं प्रवर्तनशील प्रकार्यों का वर्णन कीजिए।

अथवा / OR

Explain the benefits and limitations of human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन के हित लाभों और परिसीमाओं को स्पष्ट कीजिए।

Q.2. How is job analysis different form job description? Explain the steps that are involved in job analysis.

कार्य विश्लेषण कार्य विवरण से किस प्रकार भिन्न है? कार्य विश्लेषण में सन्निहित चरणों को स्पष्ट कीजिए।

अथवा / OR

Distinguish between training and development. How will you determine the training needs of a manufacturing company.

प्रशिक्षण और विकास में विभेद कीजिए। किसी विनिर्माण कंपनी की प्रशिक्षण आवश्यकताओं का निर्धारण आप किस प्रकार करेंगे?

Q.3. Distinguish between recruitment and selection. Explain the steps followed in the selection process.

भर्ती एवं चयन में विभेद कीजिए। चयन प्रक्रिया में पालन किए जाने वाले चरणों को स्पष्ट कीजिए।

Total No. of Questions : 05] [SET-A] [Total No. of Printed Page : 02

FINAL EXAMINATION – JULY 2017

BACHELOR OF COMMERCE (B.Com) 5BCOM 3

**Third Year – Fifth Semester
Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max Marks : 70

Min. Marks : 23

Note : Attempt all questions. All question carry equal marks.

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Q.1. What are Human Resources? Describe the managerial and operative functions of human resource management.

मानव संसाधन क्या है? मानव संसाधन प्रबंध के प्रबंधकीय एवं प्रवर्तनशील प्रकार्यों का वर्णन कीजिए।

अथवा / OR

Explain the benefits and limitations of human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन के हित लाभों और परिसीमाओं को स्पष्ट कीजिए।

Q.2. How is job analysis different form job description? Explain the steps that are involved in job analysis.

कार्य विश्लेषण कार्य विवरण से किस प्रकार भिन्न है? कार्य विश्लेषण में सन्निहित चरणों को स्पष्ट कीजिए।

अथवा / OR

Distinguish between training and development. How will you determine the training needs of a manufacturing company.

प्रशिक्षण और विकास में विभेद कीजिए। किसी विनिर्माण कंपनी की प्रशिक्षण आवश्यकताओं का निर्धारण आप किस प्रकार करेंगे?

Q.3. Distinguish between recruitment and selection. Explain the steps followed in the selection process.

भर्ती एवं चयन में विभेद कीजिए। चयन प्रक्रिया में पालन किए जाने वाले चरणों को स्पष्ट कीजिए।

अथवा / OR

Explain the criticism of traditional performance appraisal methods.
पारंपरिक नियपादन मूल्यांकन प्रणालियों में निकष को स्पष्ट कीजिए।

- Q.4. Define Job evolution. Discuss its advantages and limitations.
कार्य मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए। इसके लाभ और परिसीमाओं का विवेचन कीजिए।

अथवा / OR

Explain the methods of wage payment in India.
मजदूरी भुगतान के विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिए।

- Q.5. Write a detail note on leadership.
नेतृत्व पर एक विस्तृत लेख लिखिए।

अथवा / OR

Write short notes on the following :
निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (i) Work stress
कार्य तनाव
- (ii) Trade unions
व्यापार संघ

-----X-----

अथवा / OR

Explain the criticism of traditional performance appraisal methods.
पारंपरिक नियपादन मूल्यांकन प्रणालियों में निकष को स्पष्ट कीजिए।

- Q.4. Define Job evolution. Discuss its advantages and limitations.
कार्य मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए। इसके लाभ और परिसीमाओं का विवेचन कीजिए।

अथवा / OR

Explain the methods of wage payment in India.
मजदूरी भुगतान के विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिए।

- Q.5. Write a detail note on leadership.
नेतृत्व पर एक विस्तृत लेख लिखिए।

अथवा / OR

Write short notes on the following :
निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (i) Work stress
कार्य तनाव
- (ii) Trade unions
व्यापार संघ

-----X-----