Course Code: 4BBA6
Course: Human Resource Management
Credit: 3
Last Submission Date: October 31, (for January session)
April 30 (for July Session)

Max. Marks:-30
Min. Marks:-10

Note:-attempt all questions.

Q.1 Explain in detail the difference between job description and job specification.
कृत्य विवरण एवं कृत्य विशिष्टता एवं अन्तर को विस्तार से समझिए।

Q.2 Explain the various challenges for Human Resource Management in India.
भारत में मानव संसाधन प्रबंधन में विभिन्न चुनौतियों को विस्तार से समझिए।

Q.3 Explain the various steps and methods for Human Resource Planning.
मानव संसाधन के विभिन्न चरणों एवं तरीकों को विस्तार से समझिए।

Q.4 Explain in detail Career planning and development.
कैरियर नियोजन और विकास को विस्तार से समझिए।

Q.5 Explain the difference between Training and Development. What are the different types of on-the job and off-the job training methods.
प्रशिक्षण एवं विकास में अन्तर को विस्तार से समझिए। काम पर एवं काम के बाहर में विभिन्न प्रकार के प्रशिक्षण को विस्तार से समझाइए।

Q.6 Explain the different parameters for good Quality of work life.
अच्छे कार्यकारी जीवन के विभिन्न मापदंडों को विस्तार से बताए।

Q.7 What are the different methods of performance appraisal?
प्रदर्शन का मूल्यांकन के विभिन्न तरीकों का विस्तार से विवरण करें\

Q.8 Suggest measures for strengthening trade unions in India.
भारत में व्यापार संघ को मजबूत बनाने के लिए, उपायों का विस्तार से समझिए।

Q.9 Explain collective bargaining with example.
सामूहिक सौदेबाजी को उदाहरण सहित समझिए।

Q.10 Explain human resource information system with example.
मानव संसाधन सूचना प्रणाली को उदाहरण सहित कीजिए।